

Voorstelling van het GEÏNTEGREERD STELSEL INZAKE SOCIO-PROFESSIONELE INSCHAKELING

1. Waarom het 'Geïntegreerd stelsel inzake socio-professionele inschakeling' (DIISP) :

Het DIISP zoals dat door het decreet van 1 april 2004 vastgelegd is, komt tegemoet aan de noodzaak om een wettelijk kader te verlenen aan het integratieparcours dat in 1997 in het Waalse Gewest ingevoerd werd.

De noodzaak van een "weg voor en naar integratie" is inderdaad niet nieuw:

- In opvolging van de Europese aanbevelingen, die door de Raad van Europa in 1992 (13 jaar geleden al) opgesteld werden, dook voor het eerst de notie "integratieparcours" op.
- En die aanbevelingen zelf waren opgenomen in de richtsnoeren betreffende de werkgelegenheid van het Verdrag van Amsterdam en beoogden via een preventieve aanpak door de betrokken partners een verbetering van de mogelijkheden om mensen een professionele inschakeling te bieden.

Na die "historische terugblik" terug naar het integratieparcours: in december 2000 werd het integratieparcours door het 'Observatoire wallon de l'Emploi' (Waalse onderzoeksdienst voor de werkgelegenheid) beoordeeld. Die instelling stelde op basis van de ervaringen vier aanbevelingen op om het systeem te verbeteren, aan te passen of te corrigeren.

Ter herinnering hieronder de 4 aanbevelingen:

- 1) Duidelijke en haalbare **doelstellingen** definiëren.
- 2) De **coördinatie** tussen de betrokkenen verbeteren door de oprichting van een **sturingsorgaan**.
- 3) De **begunstigde** weer centraal stellen door gerichte acties uit te werken voor die doelgroepen die de minste kansen op de arbeidsmarkt hebben.
- 4) De **werkgevers** meer bij het initiatief betrekken.

De sleutelbegrippen in die aanbevelingen zijn dus : doelstellingen – coördinatie – sturing – begunstigten – werkgevers

En het decreet van 1 april 2004 betreffende het DIISP is opgesteld met die aanbevelingen en sleutelbegrippen voor ogen.

Om die doelstellingen te verwezenlijken, hebben de 'Commission consultative régionale' (CCR – gewestelijke adviescommissie) en de 'Commissions consultatives sous-régionales' (CCSR – subgewestelijke adviescommissies) elk precieze opdrachten gekregen die in de volgende paragraaf beschreven worden.

2. De 'Commission consultative régionale' en de 'Commissions consultatives sous-régionales':

2.1. samenstelling van de 'Commission consultative régionale':

De gewestelijke overleginstantie bestaat uit :

- een voorzitter (m/v) (vertegenwoordiger van de minister van Tewerkstelling in de Waalse Regering en van de minister van Opleiding in de Waalse Regering)

Vertegenwoordigers (m/v):

- van de representatieve werkgeversorganisaties
- van de representatieve werknemersorganisaties
- van de instellingen voor wijkbeheer
- van AWIPH (Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées – Waalse dienst voor de integratie van mensen met een handicap)
- van 'Forem Conseil' (Forem Raad – Forem = Office Communautaire et Régional de la Formation Professionnelle et de l'Emploi – gewestelijke dienst voor beroepsopleiding en -bemiddeling)
- van 'Forem Formation' (Forem Opleiding)
- van IFAPME (Institut wallon de Formation en Alternance des Indépendants et des PME – Waals instituut voor alternerend leren en werken voor zelfstandigen en KMO's)
- van de interfederatie EFT-OISP (EFT = Entreprises de formation par le Travail – *vergelijk met werkervaringsprojecten aan Vlaamse kant* ; OISP = Organisme d'Insertion Socioprofessionnelle – instelling voor socio-professionele integratie)
- van de OCMW's
- van het onderwijs voor sociale promotie
- van de 'Missions régionales pour l'emploi' (regionale tewerkstellingsdiensten)
- van de CEFA's (Centre Education & Formation en Alternance – Centrum voor alternerend leren en werken)

Nu we de samenstelling van de 'Commission consultative régionale' (CCR) voorgesteld hebben, keren we terug naar de wetteksten op basis waarvan die commissie opgericht en geïnstalleerd werd. Het gaat om het decreet van 6 mei 1999 betreffende de Forem:

hoofdstuk VII : adviesorganen

eerste sectie : de adviescommissie van het DIISP
artikels 32 tot 36.

Daar vinden we preciseringen over de opdracht en de samenstelling van de 'Commission consultative régionale' om het begeleidingssysteem in te voeren.

De andere documenten waarop de werkzaamheden van de Commissie steunen, zijn :

- uiteraard het decreet betreffende het DIISP (1 april 2004)
- en het intern reglement van de 'Commission consultative régionale'

De 'Commission consultative régionale' (CCR) heeft de volgende taken:

- De Waalse Regering, na het advies van het beheerscomité van de FOREM, de onderstaande zaken te bezorgen:

- een jaarlijks voorstel met actieplannen
- een advies over de prioritaire begunstigden
- een advies over de invoering van het begeleidingssysteem door Forem Conseil
- een advies over de actieplannen die de CCSR's aan de CCR voorleggen
- voorstellen om de werking en het beheer van het geïntegreerd stelsel te verbeteren

➤ De CCSR alle nuttige informatie over het begeleidingssysteem te bezorgen

2.1.1. samenstelling van de 'Commission consultative sous-régionale':

Het subgewestelijke overlegorgaan bestaat uit:

- Een voorzitter (m/v) die de voorzitter is van de CSEF (Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation – subgewestelijk comité voor arbeidsbemiddeling en -opleiding)

Vertegenwoordigers (m/v):

- van de representatieve werkgeversorganisaties
- van de representatieve werknemersorganisaties
- van een instelling voor economische ontwikkeling
- van 'Forem Conseil'
- van 'Forem Formation'
- van de instellingen voor wijkbeheer
- van AWIPH
- van IFAPME
- van de interfederatie EFT - OISP
- van de OCMW's
- van het onderwijs voor sociale promotie
- van de gewestelijke arbeidsdiensten
- van de CEFA's
- van het technisch en beroepsonderwijs
- van een regionaal centrum voor de integratie van buitenlanders

De 'Commission consultative sous-régionale' (CCSR) heeft de volgende taken:

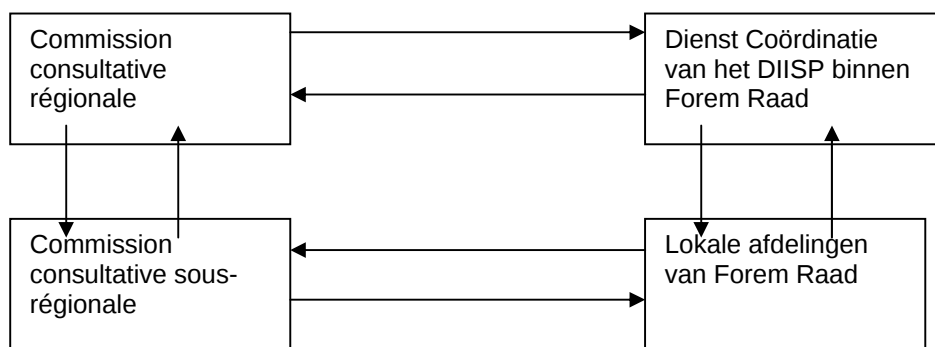
- In samenwerking met de lokale directies van de Forem Raad jaarlijkse actieplannen uitwerken
 - 1) **om dwarsverbindingen in het leven te roepen tussen de opleidingsdiensten en de integratiediensten**
 - 2) **om het aanbod van de diensten en de vraag van de begunstigden op elkaar af te stemmen, alsook het aanbod van de begunstigden op de behoeften van de ondernemingen**
 - 3) **om overleg- en participatieorganen voor de begunstigden te creëren en te beheren en de adviescommissie over hun ontwikkeling op de hoogte te houden**
- Toezicht houden op de invoering van hun actieplan en er de impact van beoordelen
- Informatie over het beheer van het begeleidingssysteem, die de doeltreffendheid ervan kan verhogen, verspreiden.

1.2.3. hoe gaat dat in zijn werk? :

Om de opdrachten die haar toevertrouwd werden tot een goed einde te brengen, steunt de Dienst Coördinatie van FOREM Raad zich sinds december 2003 op de werkzaamheden van de 'Commission régionale du DIISP' (Gewestelijke Commissie van het DIISP).

Die commissie heeft als hoofdplicht om de invoering van het DIISP te begeleiden en te superviseren. Daarvoor stelt ze aanbevelingen en adviezen op voor de Waalse Regering, het Beheerscomité van FOREM en de subgewestelijke commissies.

Schema van de informatieoverdracht tussen de 'Commission consultative régionale' en de 'Commissions consultatives sous-régionales'



3. heel concreet voor iedereen: integratie van het DIISP in de activiteiten van de regio's en de betrokken spelers :

3.1. **decreet** (artikel 2) &1^{er} : « er wordt een geïntegreerd stelsel voor sociale en professionele integratie in het leven geroepen, hierna genoemd het "stelsel". Daarbinnen worden in samenwerking met de verschillende spelers geïntegreerde en gecoördineerde vormings- en inschakelingacties georganiseerd voor de rechthebbenden zoals omschreven in artikel 3. Het doel van die acties is de rechthebbenden toegang te verschaffen tot een duurzame kwaliteitsbetrekking. »

3.2. Waar het hier om draait, is uiteraard de voorstelling van de **factoren** die verband houden met de invoering van dat DIISP. Ze zijn natuurlijk ook van belang voor de werkzoekenden, FOREM en zijn partners binnen het begeleidingssysteem EN het hele Waalse Gewest.

De PST's (alle sectoren overschrijdende strategische plannen) van de Waalse Regering slaan op de creatie van activiteiten en banen, op de ontwikkeling van kennis en deskundigheid, en op de sociale samenhang.

We weten dat er al heel wat goede initiatieven op het domein van de integratie bestaan en één van de einddoelen van wat we hier vandaag in het leven roepen, bestaat erin al die initiatieven en acties te

verbinden door dwarsverbindingen tussen de verschillende integratiestappen. De bedoeling daarvan is de efficiëntie van die stappen om de “zwakste” werkzoekenden op een duurzame wijze in de arbeidswereld te integreren, te verhogen.

PST 1 :

Daarom wordt er ook in het Strategisch Plan 1 van de Waalse Regering (PST 1) dat activiteiten en banen wil creëren, rechtstreeks verwezen naar het DIISP. Die vermelding is te vinden in activiteitsgebied 14, dat gewijd is aan “Steun bij het zoeken naar werk”, en in het kader voor de uitbouw van de begeleiding van de werkzoekenden.

Het Strategisch Plan 1 preciseert dat “de Forem, ondanks het kwantitatieve verschil tussen de vraag naar en het aanbod van banen, erover waakt dat iedereen, wat ook zijn uitgangssituatie en zijn onbekendheid met de arbeidswereld zijn, de nodige competenties meekrijgt om zich op een duurzame manier te kunnen integreren.”

De Waalse openbare diensten mogen dan al direct en met naam vermeld worden om de sociale en professionele integratie te verbeteren, het ligt voor de hand dat zij daar niet in kunnen slagen zonder de betrokkenheid van alle andere spelers op de markt van de werkgelegenheid en de opleidingen. Die spelers zijn overigens de partners van de overheid binnen het begeleidingssysteem en de verschillende initiatieven.

Het gaat hier wel degelijk om een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid.

De tekst van het PST 1 stelt overigens dat het hele “**Gewest**” zich op het DIISP moet steunen om de begeleiding van de werkzoekenden te verbeteren.

Via de invoering van het Marshallplan en de Strategische Plannen zullen de maatregelen, die de toegang van slecht gekwalificeerde personen tot opleidingen en tewerkstelling bevorderen, meer impact krijgen. Dat creëert ongetwijfeld bijkomende kansen voor de begunstigden van het DIISP.

PST 2 :

Binnen het Strategisch Plan 2 (PST2) dat de ontwikkeling van kennis en deskundigheid nastreeft, omschrijft impuls nr. 5 die de alfabetisering, de prekwalficatie en de integratie vooropstelt, uiteraard het DIISP als het instrument bij uitstek om de werkzoekenden die het sterkst van de arbeidswereld vervreemd zijn, te brengen tot een kwalificatiedrempel die de weg opent naar een opleiding die met een diploma afgesloten wordt. De tekst van het PST 2 preciseert onder meer dat “het DIISP tijdens de twee volgende jaren aan kracht moet winnen”. Tevens worden er “3000 contracten voor kredietintegratie per jaar” vooropgesteld.

PST 3 :

Het PST 3 dat de sociale integratie wil bevorderen, omvat vanzelfsprekend aspecten die in dezelfde lijn liggen als de doelstellingen van het DIISP, zoals initiatief 4 (de tewerkstelling verhogen bij de mensen die het sterkst van de arbeidswereld vervreemd zijn) en initiatief 5 (de mobiliteit van werkzoekenden met weinig mogelijkheden verhogen).

3.3. de invoering van het DIISP:

1/ gebeurt via de jaarlijkse actieplannen van de CCSR's die voor advies aan de CCR overgemaakt worden, en die de vorm aannemen van precieze initiatieven in de lijn van de 3 hoger vermelde invalshoeken:

- o Dwarsverbindingen in het leven roepen tussen de spelers op het vlak van opleidingen en integratie

- o Het aanbod van de diensten afstemmen op de vraag van de begunstigten, alsook het aanbod van de begunstigten afstemmen op de behoeften van de ondernemingen
- o Overleg- en participatieorganen voor de begunstigten creëren en beheren en de adviescommissie over hun ontwikkeling informeren

2/ instrumenten :

- o het CCI (crédit contrat insertion – contract integratiekrediet) + een persoonlijke en professionele balans (SBPP)
- o de dwarsverbindingen
- o overleg- en participatieorganen voor de stagiairs.